



## Comunicato sindacale

# GE AVIO E GETTI SPECIALI

Si è svolta a Roma, in data 13 giugno u.s., l'incontro fra la Direzione aziendale di Avio Aero e le Segreterie nazionali e territoriali di Fim Fiom Uilm e le RSU del Comitato Nazionale.

La Direzione aziendale ha illustrato i dati economici ed industriali relativi all'anno 2016 per la determinazione del valore del PdR da erogare nel prossimo mese di luglio; l'indicatore "ECONOMICO" (rapporto Risultato Operativo/Ricavi netti) si è attestato al **15%** mentre quello "INDUSTRIALE" (incremento della media ponderata dell'Efficienza della Manodopera diretta) è risultato pari al **1,078**.

Quindi, il valore del Premio di Risultato di pertinenza del 2017, ottenuto applicando la formula di calcolo prevista dall'Accordo del 28.12.2017 è quello rappresentato dalla tabella di seguito riportata:

Premio di Risultato 2017

Categ.	Coef.	Indicatore Economico (A)	Fattore Moltiplicatore (B)	Indice incr. efficienza (C)	P.d.R. 2017 A * B * C	di cui: Quota mensilizzata	di cui: Conguaglio a Luglio 2017
1^ - 2^	0,93	1.823,54	1,3876	1,078	2.727,70	1.560,00	1.167,70
3^	0,93	1.823,54	1,3876	1,078	2.727,70	1.560,00	1.167,70
4^	0,93	1.823,54	1,3876	1,078	2.727,70	1.560,00	1.167,70
5^	1,00	1.960,80	1,3876	1,078	2.933,01	1.560,00	1.373,01
5S - 6^	1,07	2.098,06	1,3876	1,078	3.138,32	1.560,00	1.578,32
7^ - 8^	1,15	2.254,92	1,3876	1,078	3.372,96	1.560,00	1.812,96

E' stata, successivamente, rappresentata la situazione dell'andamento degli indicatori relativamente al periodo del primo trimestre 2017: l'indicatore ECONOMICO presenta un buon andamento rispetto all'obiettivo prefissato a budget mentre quello INDUSTRIALE risulta tendenzialmente in crescita per tutti i siti ad eccezione di Rivalta.

Abbiamo quindi chiesto ad AvioAero di avviare in tempi strettissimi una riunione di Commissione tecnica di sito per individuare le cause del mancato incremento dell'efficienza del sito torinese e di adottare tutte le azioni di miglioramento necessarie a partire dal miglioramento dell'organizzazione del lavoro (già segnalata in passato) che



vanifica gli sforzi e l'impegno profuso dai lavoratori che, fra l'altro dovrebbero essere maggiormente coinvolti come attori propositivi delle soluzioni alle criticità presenti nel ciclo produttivo.

Nel corso della riunione si è tenuto il confronto (già previsto con l'accordo del 28.12.2017) per definire la modalità di semplificazione delle voci della struttura retributiva dei lavoratori di AvioAero.

Al termine della discussione è stata redatta una bozza di testo su cui le Organizzazioni sindacali hanno chiesto alcune integrazioni che sono state accolte dall'Azienda e che consentiranno il mantenimento dei valori economici complessivi delle ex voci ed il mantenimento degli effetti diretti ed indiretti su tutti gli altri istituti retributivi; la Uilm si è resa disponibile alla firma del testo, condiviso anche dalle altre organizzazioni, già a partire dal prossimo incontro con l'azienda.

Nella seconda parte della riunione, la Direzione aziendale ha presentato la piattaforma elettronica per l'erogazione dei "flexible benefit" previsti dal CCNL (del valore di €100 nel 2017, €150 nel 2018 e €200 nel 2019).

Nei prossimi giorni tutti i lavoratori verranno informati sulle modalità di utilizzo di tale piattaforma e sui beni e servizi che saranno messi a disposizione a partire dalla seconda metà di luglio.

Nel corso della riunione, la Direzione aziendale ha dichiarato che procederà ad assorbire il recupero dell'inflazione previsto dal contratto nazionale dai superminimi assorbibili riconosciuti ai singoli lavoratori.

La Uilm ha dichiarato la propria contrarietà alle decisioni aziendali invitando la Direzione di Avio Aero a proseguire con la "prassi" adottata finora e di non procedere, quindi, con la loro l'assorbibilità precisando che il CCNL, firmato lo scorso 26 novembre, non prevede la retroattività ma soprattutto per evitare, nel reciproco interesse, di introdurre un elemento di difficoltà nella prosecuzione di un corretto e sereno livello di Relazioni sindacali necessario per una migliore applicazione dell'accordo integrativo aziendale.

La questione sollevata ci porta, Azienda e Sindacato, a compiere un maggiore sforzo, per il futuro, sulle verifiche delle "professionalità" e sul riconoscimento del "merito" dei lavoratori secondo un confronto (già previsto nell'accordo integrativo aziendale) che preveda criteri "oggettivi" e "condivisi", senza lasciare le valutazioni solo ai singoli responsabili aziendali.

La Direzione aziendale ha preso atto della richiesta riservandosi si effettuare una seria riflessione sul tema.

Auspichiamo che le nostre sollecitazioni abbiano un riscontro positivo

**UILM NAZIONALE**

*Roma, 16 Giugno 2017*